



COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE QUIMPERLE

16 communes – 55 000 habitants

Recherche

MANAGER (H/F) DU COMMERCE ET DE L'ARTISANAT CENTRE BOURG ET CENTRE VILLE

MISSIONS :

Sous la responsabilité de la Directrice du pôle Aménagement, vous serez chargé des missions suivantes :

- Etre l'interlocuteur privilégié des commerçants et artisans des centres-villes et centres-bourg
- Mobiliser et fédérer les commerçants et artisans, et être l'interface entre les acteurs économiques publics et privés
- A partir du plan d'actions élaboré par le CEFAC (Centre d'Etudes et de Formation des Assistants Techniques du Commerce), définir et mettre en œuvre, en lien avec l'ensemble des acteurs économiques (communauté de communes, communes, organismes consulaires, notamment) et commerçants et artisans, une stratégie d'animation et de développement du commerce et de l'artisanat de proximité
- Mener une réflexion sur une opération programmée de développement et de structuration du commerce et de l'artisanat de proximité à l'échelle du territoire intercommunal
- Accompagner les associations de commerçants existantes dans leurs actions d'animation commerciale et aider à la création d'associations dans les communes qui n'en sont pas dotées
- Participer, à titre de conseil économique, aux études d'aménagement et études urbaines qui seront menées sur le territoire de la communauté de communes
- Mettre en place des outils d'observation du commerce et de l'artisanat à partir des critères retenus par le CEFAC, et participer au développement et à la qualification du fichier des locaux vacants mis en place par la communauté de communes
- Mobiliser, gérer et développer les partenariats financiers pour soutenir des actions d'animation notamment
- Créer et mettre en place une stratégie interne et externe de promotion du commerce et de l'artisanat du territoire
- Elaborer une démarche de marketing en faveur du commerce et de l'artisanat
- Effectuer des démarches de prospection d'investisseurs et d'enseignes
- Mettre en place des outils d'évaluation des actions mises en œuvre

COMPETENCES UTILISEES :

✓ **Savoirs :**

- Diplôme d'enseignement supérieur de formation (BAC + 2 à 5) dans les domaines suivants : Développement économique, commerce, management territorial
- Expérience sur des missions comparables dans une collectivité, une agence de développement, un organisme consulaire
- Bonne connaissance du monde du commerce de proximité, de l'entreprise et des structures en charge du développement économique dont les collectivités territoriales
- Maîtrise des tendances et enjeux socio-économiques ainsi que des problématiques de développement territorial
- Mise en place de méthodes et d'outils d'observation et de prospective commerciale
- Mise en place d'outils d'évaluation pour mesurer la pertinence des actions

✓ **Savoirs-faire :**

- Conduire des projets
- Fédérer les acteurs autour de projets
- Instaurer une relation de proximité avec les acteurs publics et privés
- Organiser et animer des réunions
- Créer et gérer des bases de données et des observatoires
- Savoir travailler en transversalité
- Réaliser une prospective territoriale
- Gérer des budgets
- Rédiger des documents (comptes-rendus de réunions, courriers...)
- Maîtrise de l'outil informatique
- Organiser des opérations de communication et évènementiels

✓ **Savoirs être :**

- Aisance relationnelle
- Autonomie, réactivité, organisation, adaptabilité, rigueur
- Force de proposition
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse

Lieu de travail : Siège de la COCOPAQ à Quimperlé - Pôle Aménagement

35 heures hebdomadaires

Cadre d'emploi d'attaché territorial

Rémunération statutaire, régime indemnitaire cadre A

Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2016

Curriculum Vitae et lettre de motivation à adresser jusqu'au **4 décembre 2015** inclus

à :

Monsieur Le Président de la Communauté de Communes du Pays de Quimperlé

3, rue Eric Tabarly – Kervidanou 4 - 29 394 QUIMPERLE Cedex

Contact@cocopaq.com

Annonce sur www.cocopaq.com